

# 郑州市总工会办公室文件

郑工办〔2022〕37号

## 郑州市总工会办公室 关于印发《郑州市总工会助力疫情防控与 经济社会发展的若干措施》的通知

各开发区、区县（市）工会，市各产业工会，市总直属基层工会，市总各部（处）室、直属事业单位：

为贯彻落实习近平总书记关于统筹疫情防控和经济社会发展系列重要指示精神，贯彻市委、省总部署要求，市总工会制定了《郑州市总工会助力疫情防控与经济社会发展的若干措施》，现印发给你们，请结合实际，认真贯彻落实。

郑州市总工会办公室

2022年8月25日



# 郑州市总工会助力疫情防控与 经济社会发展的若干措施

为贯彻落实习近平总书记关于统筹疫情防控和经济社会发展系列重要指示精神，按照市委、省总部署要求，结合我市工会工作实际，经市总工会研究，就助力我市疫情防控和经济社会发展，提出如下措施。

## 一、加强职工政治引领

1. 切实加强政策措施宣传引导。联合省会主流媒体，充分发挥工会网站、微信、内部出版物等宣传阵地作用，大力宣传习近平总书记重要指示精神和党中央决策部署，宣传贯彻省委省政府、市委市政府统筹疫情防控和经济社会发展各项政策措施，教育引导广大职工统一思想，凝聚共识，坚定信心，在统筹疫情防控和经济社会发展中充分彰显工人阶级主力军作用，为加快郑州国家中心城市现代化建设作出更大贡献。

责任部门：宣传教育部

2. 激励引导企业、职工在疫情防控、经济发展中担当作为。在劳模及五一劳动奖评选表彰中优先考虑疫情防控期间对稳定劳动关系作出突出贡献的企业负责人，激励引导他们在疫情防控工作中主动履职、担当作为。优先考虑为企业疫情防控、创新发展作出突出贡献的一线职工，特别是冲锋在疫情防控一线、艰苦危险岗位的职工。

责任部门：劳动和经济工作部

## 二、切实做好助力疫情防控工作

3. 设立疫情防控专项资金。市总全年调整预算投入 500 万元，设立防疫专项工作资金；各区县（市）工会要结合自身实际，同步设立疫情防控配套专项资金不低于 30 万元，用于疫情期间慰问医务人员和疫情防控一线职工，帮助其解决实际困难。

责任部门：财务部

4. 加大疫情期间困难职工送温暖帮扶力度。市总全年追加投入 150 万元送温暖资金，用于慰问受疫情影响较大的特困行业职工和临时、突发生活困难的职工，帮其渡过难关，进一步巩固解困脱困成果。

责任部门：保障工作部、财务部

5. 加强疫情防控期间安全生产和劳动保护。指导各级工会依法履行工会劳动保护监督检查职责，督促企业履行主体责任，落实安全生产和劳动保护责任制，加强对企业职工的劳动安全和新冠肺炎疫情防控知识教育，严格落实职工劳动保护和疫情防控期间健康防护措施。持续开展以“安康杯”竞赛为载体的安全发展竞赛，全年覆盖职工 100 万人次。

责任部门：劳动和经济工作部

6. 强化工会疫情防控法治宣传和法律服务。通过购买社会服务的方式，全市工会组建由专业律师和工会干部组成的法律服务团不少于 10 个，成立“法院+工会”劳动争议诉调对接工作室不

少于 15 个，为企业、职工提供法律保障，促进劳动关系和谐稳定。

责任部门：法律工作部

7. 提升职工健康素养。市总建设投用 1 万平方米的郑州市职工服务保障中心，打造职工普惠服务、健康管理、文体活动、教育培训和健身运动综合体。争取上级支持，全年为 4.2 万名职工提供免费健康体检。基层工会要积极争取单位行政的支持，划拨专项资金为职工配备健身设施、健身器材，组织职工参与健身活动。基层工会自身健身设施设备不能满足职工会员需求的，每年可以按照一定标准为职工会员购买健身服务，按照《中华全国总工会办公厅关于进一步规范全民健身等相关工会经费使用管理的通知》（总工办发〔2022〕12 号）要求，所需经费纳入基层工会年度收支预算，购买健身服务的具体项目严格按照有关要求执行。

责任部门：财务部、宣传教育部、资产监督管理部

### 三、切实做好助力经济社会发展工作

8. 广泛开展“防疫生产显担当、岗位建功促发展”活动。组织 5 万人次职工参加职工安全生产、先进制造业班组长、通用数字等网上技能竞赛活动，提高职工技能素质。搭建职工技术比武平台，开展郑州市第十九届职工技术运动会，全年组织 120 个竞赛工种的技能竞赛，带动全市 20 万职工参与竞赛活动，引导职工积极参与岗位建功活动，优质高效完成生产任务。

责任部门：劳动和经济工作部

9. 深化乡村振兴劳模结对帮扶及志愿服务。深入推进“乡村

振兴劳模出彩”行动，组织农业战线劳模、生产技能型劳模工匠，加大对农村疫情防控和产业发展的资金技术扶持和对口帮扶。2022年组织1000名以上劳模和五一劳动奖章获得者等先进人物、100家以上先进集体参与到行动中来，打造乡村振兴劳模出彩基地50个。

责任部门：劳动和经济工作部

10. 建设中国劳动关系学院劳模工匠郑州教学基地。贯彻落实《新时期产业工人队伍建设改革方案》，争取中国劳动关系学院的支持，推进中国劳动关系学院劳模工匠郑州教学基地建设，进一步发挥劳模工匠的辐射、引领、示范和带动作用，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，传授绝技绝活、孵化拔尖技能型人才、提升产业工人整体素质，为郑州打造全国先进制造业基地和创新发展、高质量发展提供人才储备和技术支撑。

责任部门：劳动和经济工作部、市职工大学

11. 落实职工疗休养政策。按照《中共郑州市委 郑州市人民政府关于印发〈郑州市产业工人队伍建设改革实施方案〉的通知》（郑发〔2020〕3号）精神，组织广大职工参加疗休养，以生产、工作一线职工为主，优先考虑劳动模范（先进工作者）、技术工人和劳动条件艰苦劳动强度大的一线职工、有职业病的职工，照顾因公负伤的职工。各开发区、区县（市）工会、市各产业工会负责做好职工疗休养的具体组织和管理工作的具体组织和管理工作，制定实施办法；各单位工会负责制订本单位职工疗休养计划并组织实施。每批疗休养一

一般在 5—7 天(含报到日和返程日)。职工疗休养费用主要由所在单位职工福利费承担,费用标准按照豫工办〔2022〕34 号规定执行。

责任部门:劳动和经济工作部、保障工作部

12. 组织工会会员开展春秋游活动。基层工会可以按规定用会员会费组织会员开展当日往返的春秋游。职工春秋游确需购买外部服务的,可根据采购管理的有关规定,选择旅行社承接。

责任部门:财务部

13. 深化职工重大疾病互助保障。持续推动实施全总开展的各项职工互助保障活动,今年完成职工会员参保 40 万人次。市总预算投入 300 万元对参加《在职职工普惠重大疾病互助保障活动(一年期)》职工进行补贴,每人补贴金额 10 元,为参保职工提供总额 30 亿元的互助保障。对年度内赔付后依然经济困难的会员进行二次救助,每人最高可一次性救助 5000 元。

责任部门:保障工作部、财务部

14. 扎实开展职工关爱服务。关注职工心理健康,开展职工心理援助等免费服务。2022 年为我市 50 对职工新人举办第八届郑州市集体婚礼,开展 30 场线上线下相结合的职工婚恋交友活动,叫响“见郑爱·携手奋斗”郑州工会婚恋交友服务品牌。暑期开办职工子女爱心托管班 80 个,建设兼具母婴室功能的女职工关爱室 100 个。

责任部门:女职工部

15. 深化职工就业创业服务。市总预算投入 120 万元,以困难

职工、失业待岗职工和农民工为主要培训对象，开设直播带货、母婴护理、老年护理、烹饪烘焙、电焊工等 17 个专业技能培训，提高其就业能力，帮助实现就业。全市各级工会全年完成就业培训 16000 人次，组织专项、专场线上线下招聘活动不少于 50 场次，实现就业不少于 7000 人次。

责任部门：保障工作部、财务部、市职工大学

16. 拓展“爱心驿站”服务功能。持续发挥全市 800 余家工会户外劳动者“爱心驿站”功能，为广大户外劳动者提供饮水休息、取暖纳凉等爱心服务。拓展服务项目，依托“爱心驿站”打造就业创业服务平台。

责任部门：保障工作部

17. 做实新就业形态劳动者服务。市总投入 300 万元专项资金，为驻郑新就业形态头部企业成立工会组织的提供工会工作经费补助，为新就业形态劳动者购买人身意外伤害保险；投入 200 万元，在全市范围内建设一批司机之家、骑手之家，联合铁塔公司，升级改造 40 个“骑手之家”，为快递员、外卖骑手提供换电补贴、工作、生活一站式服务，开展入会宣传、普惠服务、精准帮扶；投入 200 万元，用于社会化工会工作者工资补助和开展全市新业态工会联合会工作人员专项业务培训，提高其业务素质和工作能力。

责任部门：基层工作部

18. 落实好小微企业工会经费返还政策。县级以上工会要严格

按照全总和省总关于小微企业工会经费支持政策,加强部门协作,简化返还手续,依托郑州市总工会微信小程序进行网上申报、批复,做到应返尽返,进一步支持小微企业发展。加强建会筹备金精细化管理,严格规范建会筹备金收缴管理。

责任部门: 财务部、基层工作部

19. 减免承租工会所属房屋的中小微企业、个体工商户房租。对承租市总工会所属房屋且受疫情影响不能正常经营的中小微企业、个体工商户,自2022年起免收3个月房租、减半收取12个月房租。鼓励各开发区、区县(市)工会出台相应的支持政策。

责任部门: 资产监督管理部

20. 加大工会经费向基层倾斜力度。督促各级工会落实“基层工会经费分成比例从60%提高到65%”的规定,做实基层工会经费账户,提高基层工会经费保障能力。

责任部门: 财务部

21. 鼓励提前发放会员福利和办理旅游年票等。鼓励基层工会在为每位会员发放不超过2000元的年度节日慰问品之后,2022年可再按每人不超过800元的标准为会员以实物形式采购发放一批省内脱贫摘帽地区和对口援疆地区的农副产品,上述慰问品和农副产品可在2022年9月底前全部发放到位。支持基层工会为每位会员办理不超过200元的省内景区通卡、旅游年票。工会经费不足的基层工会,按照《河南省人民政府办公厅关于印发河南省进一步释放消费潜力促进消费持续恢复实施方案的通知》(豫政办



〔2022〕63号)要求,可向本单位行政提出申请,由本单位行政依法依规统筹相关经费予以补助。

责任部门:财务部、职工服务部

22. 鼓励采购脱贫地区产品和服务。县级以上工会机关的内部食堂,以及各级工会组织的内部商超及所属宾馆、酒店等企事业单位根据实际需要,在同等条件下优先采购省内脱贫地区产品,有条件的可签订直供直销和长期供货合同。基层工会按规定组织节日慰问、生日慰问或其他工会活动时,同等条件下可优先采购省内脱贫地区产品作为慰问品。

责任部门:财务部、职工服务部

23. 拓展“互联网+工会”普惠服务。市总投入600万元,开展“亲子游园”、“特惠观影”、“书香工会”等普惠活动。鼓励各区县(市)工会、基层工会采用“1+N”普惠服务模式(即“普惠+文旅、休闲、购物、健身、餐饮”等多种形式),为职工群众发放消费(补贴)券,整合社会资源优惠让利职工群众。鼓励各级工会将活动奖品设置为健身、文旅、餐饮等产品兑换券、折扣券,提振消费信心,助力全市经济发展。

责任部门:职工服务部、网络工作部、市职工服务中心

24. 持续开展“绿色出行”活动。市总全年投入1500万元,用于开展“会员坐公交 工会来补贴”、“闯关答题”等“绿色出行”系列普惠活动,倡导工会会员绿色出行、低碳出行,探索打造“绿色出行”普惠职工的郑州模式,同时鼓励各区县(市)工

会、基层工会开展“绿色出行”活动。

责任部门：职工服务部、市职工服务中心

---

郑州市总工会办公室

2022年8月25日印发

(共印80份)